

ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ЗАЩИТУ НАРУШЕННЫХ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Соблюдение работодателем трудовых прав граждан остается в настоящее время одним из наиболее актуальных вопросов. Наиболее остро стоит вопрос соблюдения работодателями прав работников на своевременное и полное получение вознаграждения за труд – заработной платы.

В соответствии со ст.ст. 136 и 140 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Статья 236 Трудового кодекса РФ закрепляет, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае нарушения работодателем сроков выплаты заработной платы, в том числе выплат при увольнении и иных выплат, работник вправе обратиться за защитой нарушенных трудовых прав в сфере оплаты труда в прокуратуру, государственную инспекцию труда либо в суд.

Старший помощник
Миллеровского межрайонного
прокурора

младший советник юстиции

О.В. Пасечник