**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

 **СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

**ТРЕНЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**О внесении изменений в решение Собрания депутатов**

**Треневского сельского поселения от 25.10.2021 № 11**

**«О принятии Положения о порядке выплаты лицам,**

**замещающим муниципальную должность и должности**

**муниципальной службы органов местного самоуправления**

**муниципального образования «Треневское сельское поселение»**

# премий, в том числе за выполнение за выполнение особо важных и сложных заданий»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Принято****Собранием депутатов** |  |  **30 марта 2023 года** |

В целях приведения принятых нормативных правовых актов Собрания депутатов Треневского сельского поселения в соответствие с федеральным законодательством, руководствуясь Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областным законом от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 10.11.2011 № 116 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», Распоряжением Правительства Ростовской области от 05.11.2022 № 965 «О внесении изменений в распоряжение Правительства Ростовской области от 13.04.2012 №113, Уставом муниципального образования «Треневское сельское поселение», Собрание депутатов Треневского сельского поселения

**РЕШИЛО:**

1. Внести в приложение к Решению Собрания депутатов Треневского сельского поселения от 25.10.2021 № 11 «О принятии Положения о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение» премий за выполнение, в том числе особо важных и сложных заданий» следующие изменения:

1.1. Статью 1 изложить в следующей редакции:

«Статья 1. **Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает механизм выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение», и разработано на основе Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областного закона от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», постановления Правительства Ростовской области от 10.11.2011 № 116 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих».

2. Премии выплачиваются по результатам работы за месяц, а также могут выплачиваться ежеквартальные и единовременные премии.

3. Премии не выплачиваются лицам, уволенным в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 4, 5 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, пунктами 7-9 части 1 статьи 77, пунктами 3, 5-11 части 1 статьи 81 (за исключением пунктов 1, 2 части 1), пунктами 4, 8 - 11 части 1 статьи 83, статьей 84 Трудового кодека Российской Федерации.»;

1.2. Статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. **Порядок выплаты премии по результатам работы за месяц**

1. Фонд для выплаты премии по результатам работы за месяц лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение», формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципального органа.

2. Выплата премии по результатам работы за месяц лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение», осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципального органа.

3. Премия по результатам работы за месяц лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение» выплачивается по решению представителя нанимателя (работодателя) в размере, не превышающем одного должностного оклада, от средств, предусмотренных:

- подпунктом 9 пункта 1 статьи 13 Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение».

4. Размер премии по результатам работы за месяц лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Треневское сельское поселение» определяется на основе критериев оценки эффективности их работы с применением соответствующих коэффициентов, которые приведены в приложении 1 к настоящему Положению, указанным в списке ежемесячного распределения коэффициента работы муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение».

5. Глава Администрации Треневского сельского поселения оценивает эффективность работы муниципальных служащих, с применением соответствующих критериев оценки эффективности работы.

Решение о применении коэффициента в отношении главы Администрации Треневского сельского поселения принимается решением Собрания депутатов Треневского сельского поселения.

Решение о применении коэффициента в отношении муниципальных служащих Администрации Треневского сельского поселения принимается главой Администрации Треневского сельского поселения.

6. Право на получение премии по результатам работы за месяц лицам, замещающим должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение» сохраняется в случаях: временной нетрудоспособности, ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка, служебной командировки, в других случаях, когда за временно отсутствующим муниципальным служащим сохраняется оплата труда.

Лицам, замещающим должности муниципальной службы органов местного самоуправления, принятым на муниципальную службу в течение месяца, при уходе в отпуск по уходу за ребенком, при выходе на муниципальную службу муниципального служащего, находящегося в указанном отпуске, а также увольнении с муниципальной службы премия по результатам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Премия по результатам работы за месяц не выплачивается лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, до достижения им возраста трех лет.

 7. Премия по результатам работы за месяц не выплачивается за месяц, в котором к лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение», было применено дисциплинарное взыскание и (или) взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – взыскание).

Информация о применении к лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования «Треневское сельское поселение» взысканий или их снятии, не позднее трех рабочих дней со дня издания правового акта о применении взыскания направляется в сектор экономики и финансов Администрации Треневского сельского поселения.

8. Начисление премии по результатам работы за месяц производится пропорционально фактически отработанному времени. При изменении размеров должностных окладов начисление премии по результатам работы за месяц производится с учетом установленных должностных окладов за фактически отработанное время.

9. Конкретный размер премии по результатам работы за месяц, соответствующий установленному коэффициенту, рассчитывается сектором экономики и финансов Администрации Треневского сельского поселения.

10. Выплата премии по результатам работы за месяц производится на основании распорядительного документа Администрации Треневского сельского поселения не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, а за декабрь – не позднее 28 декабря текущего года.

 11. Выплата премии по результатам работы за месяц главе Администрации Треневского сельского поселения производится на основании решения Собрания депутатов Треневского сельского поселения.

12. Премии по результатам работы за месяц учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев

определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.

 3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Собрания депутатов – глава

Треневского сельского поселения А.Н.Пономарев

п. Долотинка

30 марта 2023 года

№70